

UCHWAŁA NR LVIII /380/2023
RADY MIEJSKIEJ W BIAŁYM BORZE
z dnia 12 czerwca 2023 r.

**w sprawie kontynuacji członkostwa Gminy Biały Bór w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa
Działania POJEZIERZE RAZEM**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 20 lutego 2005 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2022 r. poz. 943 z późn. zm.) oraz uchwały Nr VII/51/2015 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie przystąpienia Gminy Biały Bór do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania POJEZIERZE RAZEM

Rada Miejska w Białym Borze uchwala, co następuje:

§ 1.1. Gmina Biały Bór deklaruje kontynuację członkostwa w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania POJEZIERZE RAZEM z siedzibą w Szczecinku w okresie wdrażania i realizacji Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich planowanego i finansowego w budżetowaniu na lata 2023-2027.

2. Gmina Biały Bór deklaruje wolę współtworzenia obszaru lokalnej grupy działania - Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania POJEZIERZE RAZEM oraz wolę przystąpienia do prac nad Lokalną Strategią Rozwoju (LSR), z uwzględnieniem okresu programowania 2023-2027.

§ 2. Przyjmuje się statut stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania POJEZIERZE RAZEM, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białego Boru.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADA MIEJSKA
w Białym Borze
woj. Zachodniopomorskie

Przewodniczący Rady
Szydłowski
Włodzisław Szydłowski

STATUT
STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA
POJEZIERZE RAZEM

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania POJEZIERZE RAZEM zwane dalej „Stowarzyszeniem” działa na podstawie przepisów:

- 1) ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. Z 2015 r. , poz. 1393 z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U.2023.0.571 t.j. z późn. zm.)
- 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020,
- 4) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności,
- 5) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013r., str.320 z późn. zm.);
- 6) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. U. UE. L. Nr 231/159 z dnia 30.6.2021r.),
- 7) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 ustanawiające przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

(EFRROW) oraz uchylające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013 (Dz. U. UE. L. nr 435/1 z dnia 6.12.2021 r.),

- 8) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1058 z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności (Dz. U. UE. L. nr 231/60 z dnia 30.06.2021 r.)
 - 9) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. U. UE. L. nr 231/21 z dnia 30.06.2021 r.),
- oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

§ 2.

Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 3.

1. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym partnerstwem trójsektorowym, w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego, zrzeszającym osoby fizycznych i prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, posiada osobowość prawną oraz działa jako Lokalna Grupa Działania (LGD).
2. Stowarzyszenie używa nazwy skróconej w brzmieniu – **LGD POJEZIERZE RAZEM**
3. Stowarzyszenie realizuje LSR i cele statutowe, zgodnie z fundamentalnym podejściem RLKS (rozwój lokalny kierowany przez społeczność), opiera się na współpracy i partnerstwie między członkami oraz skutecznej komunikacji z lokalną społecznością.
4. Stowarzyszenie, jako Lokalna Grupa Działania jest partnerstwem na rzecz wzrostu zatrudnienia i spójności społecznej.
5. Stowarzyszenie prowadzi odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego z uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U.2023.0.571 t.j.).

§ 4.

Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto – Szczecinek.

§ 5.

Terenem działania Stowarzyszenia jest Rzeczpospolita Polska, ale dla realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami kraju.

§ 6.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 7.

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 8.

Stowarzyszenie używa logo, odznak i pieczęci na zasadach określonych w szczegółowych przepisach. Wzory ich zatwierdza i ustala Zarząd Stowarzyszenia.

§ 9.

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na społecznej i bezinteresownej pracy członków.
2. Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw, także spośród członków.

3. Realizując swoje cele statutowe Stowarzyszenie może korzystać z pomocy wolontariuszy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. LGD realizując cele statutowe może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.
5. Obsługę LGD i jego Organów zapewnia biuro LGD.
6. Biuro LGD jest jednostką administracyjną LGD, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.
7. Pracodawcą dla pracowników jest LGD.

Rozdział II

Cel i formy działania

§ 10.

1. Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich uwzględnia potrzeby związane z ochroną oraz promocją środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, uwzględnia rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego i historycznego.
2. Celem Stowarzyszenia jako Lokalnej Grupy Działania (LGD), jest działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich Gmin wchodzących w skład LGD POJEZIERZE RAZEM, a w szczególności:
 - 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszaru LGD POJEZIERZE RAZEM;
 - 2) aktywizowanie i integracja społeczności zamieszkujących obszar LGD POJEZIERZE RAZEM;
 - 3) opracowanie, aktualizacja, realizacja i monitoring Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR);
 - 4) podejmowanie działań na rzecz podniesienia jakości życia mieszkańców obszaru LGD POJEZIERZE RAZEM oraz dla rozwoju ekonomii społecznej;
 - 5) upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją mieszkańców obszaru objętego LSR; a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego,
 - 6) ochrona wspólnych interesów członków Stowarzyszenia;
 - 7) podnoszenie wiedzy społeczności obszaru LSR w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych, a także innowacji;
 - 8) wspieranie działań na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
 - 9) wspieranie rozwoju gospodarczego obszaru objętego LSR, w tym m.in.: rozwój produktów regionalnych, turystyki, przedsiębiorczości, zasobów ludzkich, społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego, poprawę estetyki miejscowości na obszarze działania LGD, edukację estetyczną i artystyczną mieszkańców, aktywizację gospodarczą i zawodową, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i patologiom społecznym, poprawę bezpieczeństwa mieszkańców, propagowanie zdrowego trybu życia oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego na obszarze działania LGD;
 - 10) działania na rzecz rozwoju produktów lokalnych, rozwoju rynków zbytu;
 - 11) upowszechnianie turystyki, kultury fizycznej i sportu powszechnego wśród dzieci i młodzieży;
 - 12) tworzenie i rozwój produktu turystycznego wokół lokalnych atrakcji turystycznych;
 - 13) identyfikacja nowych, innowacyjnych kierunków rozwoju obszaru LSR;

- 14) aktywizowanie ludności zamieszkującej obszar LSR, w tym osób bezrobotnych, grup defaworyzowanych;
- 15) działania mające na celu wyposażenie w niezbędną wiedzę i umiejętności osób planujących rozpoczęcie działalności dodatkowej do rolniczej, rozwój przedsiębiorczości lub dywersyfikacji źródeł dochodu, w szczególności rolników i osób długotrwale pozostających bez pracy;
- 16) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 17) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- 18) działania na rzecz ochrony praw i swobód obywatelskich, równych praw kobiet, dostępu obywateli do informacji, pomocy prawnej i wymiaru sprawiedliwości oraz propagowania postaw obywatelskiej aktywności i odpowiedzialności, rozwój świadomości obywatelskiej;
- 19) współpracę międzynarodową na rzecz rozwoju demokracji, rynku, edukacji, kultury, wymiany informacji, ochrony środowiska, pomocy społecznej i humanitarnej, ze szczególnym uwzględnieniem współpracy w regionie Europy Środkowej i Wschodniej;
- 20) działanie na rzecz rozwoju nauki, oświaty, wychowania, edukacji, sportu i turystyki;
- 21) podejmowanie i wspomaganie programów integracyjnych;
- 22) kształcenie, doradztwo oraz pomoc osobom i organizacjom pozarządowym działającym dla rozwoju regionu;
- 23) wspieranie rozwoju kultury i sztuki oraz ochrona dziedzictwa kulturowego;
- 24) działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami, jak również poszanowania praw podstawowych oraz przestrzegania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, współpraca międzynarodowa rozwijająca wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, które przyczynią się do innowacyjności działań w obszarze objętym LSR;
- 25) współpraca z organizacjami pozarządowymi: krajowymi i zagranicznymi oraz ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw;
- 26) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych;
- 27) pozyskanie innych źródeł finansowania oraz opracowanie i realizacja innych programów pomocowych oraz projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 28) wypromowanie i organizacja wolontariatu;
- 29) prowadzenie działalności szkoleniowej i wydawniczej;
- 30) tworzenie warunków współpracy Stowarzyszenia i innych organizacji oraz instytucji działających na rzecz rozwoju obszaru **LGD POJEZIERZE RAZEM**.
- 31) podejmowanie innych działań mających na celu rozwój obszarów wiejskich na terenie działania LGD;
- 32) przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
- 33) aktywizacja ludzi młodych(osób do 25 roku życia) oraz aktywizacja seniorów(osób powyżej 60 roku życia), między innymi poprzez zwiększenie aktywizacji społecznej tych grup w szczególności umożliwienie ich przedstawicielom włączenie poprzez członkostwo w Zarządzie LGD czy poprzez realizację operacji, projektów na rzecz lokalnego środowiska młodzieżowego czy seniorów, w tym projektów integrujących, animujących czy operacji w zakresie włączenia społecznego, cyfrowego lub innych
- 34) wsparcie grup osób w niekorzystnej sytuacji
- 35) wsparcie, aktywizacja i włączenie osób biernych zawodowo oraz osób bezrobotnych,

- w tym długotrwale bezrobotnych
- 36) wsparcie, aktywizacja, integracja i włączenie osób poszukujących pracy,
 - 37) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy oraz rolniczy, w tym zrównoważony rozwój przedsiębiorczości na obszarach gmin wiejskich oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki;
 - 38) zapobieganie zjawiskom marginalizacji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w tym wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji
 - 39) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzację i wykorzystanie potencjału endogenicznego
 - 40) rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych
 - 41) poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej,
 - 42) działania na rzecz rozwoju i promocji lokalnych zasobów i produktów.
3. Ponadto Stowarzyszenie zostało powołane w celach:
- 1) stymulowania i wspierania lokalnych i regionalnych inicjatyw gospodarczo-społecznych;
 - 2) wspierania lokalnych i regionalnych inicjatyw w zakresie rozwoju myśli naukowo-technicznej;
 - 3) wspierania przedsięwzięć kulturalnych, oświatowych i edukacyjnych mających na celu rozwój i aktywizację gmin obszaru **LGD POJEZIERZE RAZEM**;
 - 4) skupiania wokół idei Stowarzyszenia osób zainteresowanych rozwojem gmin i regionu, inicjatywami w dziedzinie przedsiębiorczości, zgodnych z lokalnymi i regionalnymi potrzebami;
 - 5) wspierania kultury fizycznej i sportu, ochrony środowiska, dobroczynności, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej inwalidów oraz kultu religijnego,
 - 6) wspierania przedsięwzięć mających na celu krzewienie patriotyzmu i kształtowanie postaw patriotycznych.

§ 11.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) opracowanie, przyjęcie, aktualizację i monitoring Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) dla obszaru działania **LGD POJEZIERZE RAZEM**;
- 2) rozpowszechnianie założeń oraz realizację zadań wynikających z LSR;
- 3) prowadzenie badań nad obszarem działania Stowarzyszenia;
- 4) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizowanej LSR;
- 5) prowadzenie bezpłatnego doradztwa dla wnioskodawców w zakresie przygotowywania projektów (operacji) zgodnych z LSR;
- 6) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR;
- 7) aktywizowanie społeczności lokalnej z uwzględnieniem równości praw kobiet i mężczyzn;
- 8) organizowanie imprez kulturalnych służących promocji obszaru **LGD POJEZIERZE RAZEM**;
- 9) współpracę i wymianę doświadczeń zarówno między członkami LGD jak i podmiotami zewnętrznymi w tym z instytucjami publicznymi, osobami prywatnymi i organizacjami

- pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym;
- 10) podejmowanie wszelkich działań zgodnych z prawem, zmierzających do osiągnięcia celów Stowarzyszenia;
 - 11) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich;
 - 12) informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in.: Internetu, ogłoszeń w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR;
 - 13) podejmowanie wszelkiej działalności służącej rozwojowi turystyki i agroturystyki;
 - 14) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w przepisach oraz w programach rządowych i europejskich;
 - 15) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b) imprez turystycznych, rekreacyjnych oraz kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy, wystawy i innych, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) zawodów sportowych, turniejów, obozów itp.,
 - d) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - tworzenie stron internetowych,
 - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
 - 16) przygotowanie analiz, opracowań oraz gromadzenie dokumentacji;
 - 17) udzielanie pomocy organizacyjnej osobom fizycznym, osobom prawnym oraz jednostkom organizacyjnym zamierzającym podjąć działalność gospodarczą, społeczną lub kulturalną;
 - 18) organizację i prowadzenie klubów, świetlic, centrów integracji społecznej, centrów aktywizacji zawodowej i społecznej, punktów informacji turystycznej;
 - 19) organizację turnusów, warsztatów, obozów, kolonii i wycieczek edukacyjnych, integracyjnych, międzynarodowych, szkoleniowych, wypoczynkowych, kulturalnych, sportowych, ekologicznych, proeuropejskich, profilaktycznych, rekreacyjnych i rehabilitacyjnych;
 - 20) organizowanie szkoleń, konferencji, konkursów, spotkań, wizyt studyjnych, grup nieformalnych;
 - 21) prowadzenie doradztwa i poradnictwa w zakresie:
 - a) projektowania i realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, gospodarczych, rolniczych i turystycznych związanych z rozwojem obszarów wiejskich,
 - b) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
 - c) rozwoju przedsiębiorczości na obszarach gmin wiejskich,
 - d) rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych,
 - e) rozwoju partnerstwa w ramach rynku lokalnego,
 - f) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
 - g) promocji i organizacji wolontariatu;
 - 22) promocję lokalnych produktów i atrakcji obszaru **LGD POJEZIERZE RAZEM**;
 - 23) doskonalenie kadry dla potrzeb rozwoju obszaru **LGD POJEZIERZE RAZEM**.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 12.

Członkami Stowarzyszenia na zasadach określonych Statutem są:

- 1) członkowie zwyczajni,
- 2) członkowie honorowi,
- 3) członkowie wspierający.

§ 13.

Członkowie Zwyczajni

1. Członkowie Stowarzyszenia są przedstawicielami lokalnych grup interesów społeczno-gospodarczych, którzy reprezentują interesy sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego (co najmniej po 1 przedstawicielu odnośnej grupy interesu z każdej gminy)

- 1) do grupy interesu sektora publicznego należy m.in.: gmina, powiat, członek rady gminy, członek rady powiatu, sołtys, samorządowe jednostki organizacyjne gminy lub powiatu,
- 2) do grupy interesu sektora społecznego należą w szczególności: mieszkańcy, organizacje pozarządowe, kościoły i związki wyznaniowe, związki zawodowe, organizacje społeczno-zawodowe rolników, w tym koła gospodyń wiejskich, inne dobrowolne zrzeszenia i ruchy obywatelskie,
- 3) do grupy interesu sektora gospodarczego należą w szczególności podmioty prowadzące działalność gospodarczą, w tym przedsiębiorstwa społeczne i rolników, a także samorząd gospodarczy, w tym m.in. cechy branżowe, cechy rzemiosł, izby gospodarcze lub przemysłowo-handlowe, izby rzemieślnicze, izby rolnicze.

2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być pełnoletnia osoba fizyczna, która złoży deklarację członkowską oraz:

- 1) spełnia warunki określone w ustawie Prawo o Stowarzyszeniach,
- 2) działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru gmin, o których mowa w § 1 pkt 1 Statutu.

3. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba prawna, w tym jednostki samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw. Osoby prawne działają poprzez swoich przedstawicieli.

4. Podmioty, o których mowa w (ust. 2 pkt 3) w Stowarzyszeniu są reprezentowane przez umocowane do ich reprezentacji osoby fizyczne.
5. Przedstawiciel osoby prawnej może być wybierany do władz Stowarzyszenia.
6. Przyjmowanie w poczet członków Stowarzyszenia nowych członków dokonywane jest uchwałą Zarządu.

7. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają następujące prawa:
 - 1) czynne i bierne prawo wyborcze do władz Stowarzyszenia,
 - 2) udziału w działalności Stowarzyszenia,
 - 3) występowania z wnioskami i postulatami do władz Stowarzyszenia, m.in. dotyczącymi funkcjonowania LGD w tym wdrażania LSR oraz pogłębiania partnerstwa między członkami LGD, na zasadach określonych w regulaminie uchwalonym przez Zarząd LGD,
 - 4) uczestniczenia wraz z innymi członkami LGD w panelach dyskusyjnych oraz forach internetowych dotyczących funkcjonowania LGD oraz wdrażania LSR udostępnionych w tym celu przez Zarząd LGD,
 - 5) uczestniczenia w tematycznych zespołach doradczych powołanych przez Walne Zgromadzenie Członków,
 - 6) korzystania nieodpłatnie z lokali, urządzeń i poradnictwa, które Stowarzyszenie stawia do dyspozycji członkom,
 - 7) noszenia odznaki organizacyjnej i posiadania legitymacji,
 - 8) korzystania z innych możliwości jakie stwarza Stowarzyszenie swoim członkom;
8. Członkowie zwyczajni mają następujące obowiązki:
 - 1) przestrzegania postanowień statutu i udziału w realizacji celów Stowarzyszenia,
 - 2) przyczyniania się do wzrostu roli i znaczenia Stowarzyszenia,
 - 3) czynnego udziału w działalności Stowarzyszenia,
 - 4) regularnego opłacania składki członkowskiej,
 - 5) dbania o dobre imię Stowarzyszenia.
9. Członkostwo zwyczajne ustaje na skutek:
 - 1) pisemnej rezygnacji złożonej do Zarządu Stowarzyszenia,
 - 2) utraty zdolności do czynności prawnych,
 - 3) śmierci członka zwyczajnego lub wykreślenia jego z właściwego rejestru (ewidencji działalności gospodarczej, KRS),
 - 4) skreślenia przez Zarząd Stowarzyszenia na podstawie uchwały, w szczególności w przypadku:
 - a) prowadzenia przez członka zwyczajnego działalności sprzecznej ze statutem Stowarzyszenia,
 - b) prowadzenie przez członka zwyczajnego działalności na szkodę Stowarzyszenia,
 - c) nieusprawiedliwionego nieuczestniczenia w działalności Stowarzyszenia,
 - d) zalegania z zapłatą składek członkowskich za jeden rok, po uprzednim wezwaniu do zapłaty,
 - e) utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu.
10. Skreślenie, o którym mowa w ust. 7 pkt 4 staje się skuteczne z chwilą, doręczenia członkowi zawiadomienia o skreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o trybie i terminie wniesienia odwołania. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie w ciągu 14 dni od podjęcia decyzji i doręcza się członkowi za pokwitowaniem lub przez pocztę listem poleconym. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
11. Skreślonemu członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia w ciągu 30 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o skreśleniu oraz prawo uczestniczenia w jego obradach przy rozpatrywaniu odwołania i jego popieranie. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia, jeżeli zostało złożone co najmniej na 30 dni przed jego zwołaniem. O terminie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia odwołujący się powinien być skutecznie zawiadomiony co najmniej na 7 dni przed tym terminem.
12. Relacje między członkami LGD na etapie wdrażania LSR są oparte na pogłębionym

partnerstwie i skutecznej komunikacji, w szczególności w odniesieniu do:

- a) Częstego korzystania z możliwości kolegiального podejmowania decyzji,
- b) Stosowania przyjaznych dla odbiorcy form komunikacji,
- c) Sformułowanych zachęt do zgłaszania nowych pomysłów czy inicjatyw dotyczących samego funkcjonowania LGD jak i wdrażania LSR.

§ 14.

Członkowie Honorowi

1. Członkiem Honorowym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla celów Stowarzyszenia.
2. Godność Członka Honorowego nadaje Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia na wniosek Zarządu.
3. Członkowi Honorowemu służy prawo do udziału w pracach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym.
4. Członkowie Honorowi są zwolnieni z obowiązku opłacania składki członkowskiej.
5. Godności członkostwa honorowego może pozbawić Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.

§ 15.

Członkowie Wspierający

1. Osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej popierające idee Stowarzyszenia mogą - na zasadach określonych statutem - uzyskać godność członka wspierającego.
2. Członkiem wspierającym może zostać podmiot, który ma miejsce zamieszkania albo siedzibę w kraju lub za granicą, został przyjęty w drodze uchwały Zarządu na podstawie pisemnej deklaracji, jest zainteresowany działalnością Stowarzyszenia i zadeklaruje wsparcie realizacji celów i zadań określonych Statutem Stowarzyszenia. Zasady i zakres wsparcia Członek wspierający ustala z Zarządem Stowarzyszenia w drodze umowy cywilnoprawnej.
3. Członek wspierający ma prawo do udziału - z głosem doradczym - w pracach władz Stowarzyszenia.
4. Członkostwo wspierające ustaje na skutek rezygnacji złożonej na piśmie Zarządowi, a nadto na podstawie uchwały Zarządu w wyniku:
 - 1) nie realizowania ustalonych zasad i zakresu wspierania Stowarzyszenia,
 - 2) śmierci osoby fizycznej lub wykreślenia osoby prawnej albo jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej z właściwego rejestru.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 16.

1. Władzami Stowarzyszenia są :
 - 1) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Komisja Rewizyjna;
2. Oprócz władz wymienionych w §16 ust. 1 w Stowarzyszeniu działa Rada LGD.

3. Członek jednego z Organów władz Stowarzyszenia nie może być jednocześnie członkiem innego Organu.
4. Rozwój lokalny kierowany przez społeczność jest kierowany przez lokalne grupy działania, w których skład wchodzi przedstawiciele władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców, przy czym na poziomie podejmowania decyzji ani władze publiczne – określone zgodnie z przepisami krajowymi - ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu.

§ 17.

Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, chyba że Statut przewiduje inne uregulowanie. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego obrad danego Organu.

§ 18.

1. Kadencja wszystkich władz Stowarzyszenia trwa 4 lata i kończy się z chwilą wyboru władz nowej kadencji. Po upływie kadencji władz danego organu Stowarzyszenia (Zarząd, Komisja Rewizyjna lub Rada LGD), organy te pełnią swoją funkcję do czasu wyboru nowego organu na następną kadencję.
2. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia w celu wyboru władz, winno odbyć się w terminie 30 dni od upływu kadencji określonej w ust.1.

§ 19.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia w czasie trwania kadencji

- uzupełnienie ich składu następuje w drodze wyborów uzupełniających dokonanych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
- skład osobowy jest uzupełniany spośród nie wybranych kandydatów, według kolejności uzyskanych głosów. Liczba dokooptowanych w ten sposób członków władz nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyborów.

§ 20.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zwołuje Zarząd:
 - d) z własnej inicjatywy,
 - e) na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - f) na wniosek 10 % ogółu członków Stowarzyszenia.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia odbywa się nie później niż w ciągu miesiąca od złożenia wniosku i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.
5. W Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia biorą udział z głosem stanowiącym członkowie zwyczajni, z głosem doradczym zaś członkowie wspierający i honorowi oraz zaproszeni przez Zarząd goście.

§ 21.

1. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia jest zwoływane przez Zarząd nie rzadziej niż dwa razy w roku lub na pisemny uzasadniony wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub na wniosek co najmniej 10 % członków zwyczajnych Stowarzyszenia, w terminie 30 dni od dnia zgłoszenia wniosku.
2. O terminie, miejscu i porządku obrad Zarząd powiadamia członków nie później niż na 14 dni przed datą zebrania listami poleconymi lub pocztą elektroniczną na wskazany przez Członka adres. Jeżeli Członek nie poinformował Zarządu o zmianie adresu

do korespondencji, zawiadomienie wysłane na dotychczasowy znany adres uważa się za skuteczne.

3. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia jest zdolne do podejmowania uchwał jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% uprawnionych do głosowania. Jeśli Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zostało zwołane prawidłowo, ale nie uczestniczy w nim co najmniej 50% uprawnionych, Przewodniczący zamyka Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia i wyznacza kolejne na ten sam dzień za 15 minut od zamknięcia Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia. Tak zwołane Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zdolne jest do podejmowania uchwał bez względu na ilość obecnych na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie głównych kierunków oraz programu działania Stowarzyszenia,
 - 2) uchwalanie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz jej aktualizacji;
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia procedur wyboru operacji do realizacji w ramach LSR oraz kryteriów oceny operacji,
 - 4) przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady LGD,
 - 5) określenie liczby członków władz, wybór i odwołanie członków Zarządu, w tym wybór i odwołanie Prezesa Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady LGD,
 - 6) uchwalanie regulaminów Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady LGD,
 - 7) uchwalanie statutu oraz zmian statutu Stowarzyszenia,
 - 8) nadawanie i pozbawianie godności członka honorowego Stowarzyszenia,
 - 9) określenie górnej granicy zobowiązań majątkowych podejmowanych przez Zarząd,
 - 10) podejmowanie uchwał o nabyciu i zbyciu nieruchomości,
 - 11) uchwalanie wysokości składki członkowskiej uiszczanej przez członków zwyczajnych,
 - 12) podejmowanie uchwały o przystąpieniu Stowarzyszenia do organizacji krajowych i zagranicznych i wystąpieniu z takich organizacji,
 - 13) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez Członków Stowarzyszenia,
 - 14) udzielanie absolutorium dla Zarządu,
 - 15) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia majątku Stowarzyszenia,
 - 16) rozpatrywanie odwołań wniesionych przez członków LGD od uchwał Zarządu,
 - 17) podejmowanie innych uchwał stosownie do wniosków Zarządu i członków w sprawach określonych niniejszym statutem,
 - 18) podejmowanie wszystkich uchwał w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych organów,
 - 19) podejmowanie uchwał w sprawie ustalania wysokości wynagrodzenia członków Zarządu,
 - 20) powoływanie tematycznych zespołów doradczych, w tym powoływanie i odwoływanie kierowników (przewodniczących) tych zespołów oraz uchwalenie regulaminu pracy tych zespołów,
 - 21) rozpatrywania rocznych sprawozdań Zarządu dotyczących składanych przez członków LGD wniosków i postulatów w sprawie funkcjonowania LGD.
5. Członek Stowarzyszenia może być reprezentowany na Walnym Zebraniu Członków przez pełnomocnika, przy czym jeden pełnomocnik nie może reprezentować więcej niż dwóch członków Stowarzyszenia, chyba że reprezentuje członków Stowarzyszenia pozostających w jednym gospodarstwie domowym (dopuszcza się możliwość posiadania większej ilości pełnomocnictw).

§ 22.

1. Obradami Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia kieruje Prezydium, wybrane przez zebranych w składzie: Przewodniczący, Zastępca i Sekretarz.
2. Obrady Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia są protokołowane. Protokół podpisuje Przewodniczący i Sekretarz.

§ 23.

1. Zmiany w statucie oraz uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia wymagają większości 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Stowarzyszenia.
2. Zmiany w składzie Zarządu, Komisji Rewizyjnej i w Radzie LGD wymagają bezwzględnej większości głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Stowarzyszenia

§ 24.

Zarząd Stowarzyszenia

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Stowarzyszenia.
2. Zarząd składa się od 5 do 7 członków wybieranych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, w tym Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Sekretarza i Skarbnika.
3. Pracą Zarządu Stowarzyszenia kieruje Prezes, a pod jego nieobecność Wiceprezes.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz na kwartał i są zwoływane przez Prezesa lub dwóch Członków Zarządu.
5. W skład Zarządu powinien wchodzić przedstawiciel seniorów (osób w wieku powyżej 60 lat) lub ludzi młodych (osób w wieku poniżej 25 lat).
6. Do zakresu działania Zarządu należy w szczególności:
 - 1) bieżące kierowanie działalnością Stowarzyszenia;
 - 2) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków;
 - 3) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
 - 4) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia oraz podejmowanie uchwał w sprawie skreślenia z listy członków Stowarzyszenia;
 - 5) zwoływanie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia co najmniej dwa razy w roku z własnej inicjatywy lub na pisemny uzasadniony wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub na wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych Stowarzyszenia;
 - 6) powoływanie i rozwiązywanie komisji i zespołów, w tym zespołów ekspertów w celu wykonywania zadań statutowych;
 - 7) uchwalenie regulaminu Biura Stowarzyszenia, wyznaczenie stanowisk pracy, zatrudnienie pracowników oraz ustalenie zasad ich wynagradzania;
 - 8) składanie sprawozdań Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia z działalności Zarządu;
 - 9) sporządzanie rocznych i kończących kadencję sprawozdań z działalności Stowarzyszenia;
 - 10) zarządzanie majątkiem i funduszami Stowarzyszenia;
 - 11) wydawanie wewnętrznych przepisów i zasad regulujących działalność Stowarzyszenia, o ile nie leżą one w kompetencjach Walnego Zebrania Członków;
 - 12) zatwierdzanie oraz opracowywanie Lokalnej Strategii Rozwoju oraz procedur wyboru operacji przez Lokalną Grupę Działania w ramach LSR i kryteriów oceny operacji;
 - 13) opracowanie Regulaminu pracy Zarządu, Komitetu i Rady LGD;
 - 14) przygotowywanie harmonogramu posiedzeń Rady LGD w oparciu o konsultacje z jej Przewodniczącym;
 - 15) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z odrębnych przepisów;

- 16) przygotowywanie sprawozdań dla Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR;
 - 17) opracowanie zasad współpracy i sposobu funkcjonowania partnerstwa wewnątrz Stowarzyszenia oraz zasad wymiany informacji i planu komunikacji z lokalną społecznością,
 - 18) określenie zasad zgłaszania przez członków LGD wniosków i postulatów dotyczących funkcjonowania LGD z uwzględnieniem dogodnych dla nich środków komunikacji; oraz składanie Walnemu Zgromadzeniu Członków rocznych sprawozdań dotyczących złożonych wniosków i postulatów oraz sposobu ich załatwienia wraz z krótkim uzasadnieniem stanowiska,
 - 19) rozpoznawania wniosków i postulatów, o których mowa w ust. 2 lit. v) w terminie 30 dni od ich wpłynięcia.
7. Członkom Zarządu przysługuje możliwość otrzymywania przez nich wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną w Stowarzyszeniu funkcją, którego wysokość określa stosowna uchwała Walnego Zebrania Członków.

§ 25.

1. W sprawach majątkowych Stowarzyszenie reprezentuje dwóch członków Zarządu działających łącznie - Prezes Zarządu z jednym z członków Zarządu lub w razie nieobecności Prezesa Zarządu dwóch członków Zarządu łącznie.
2. W innych sprawach Stowarzyszenie reprezentują Prezes lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo.

§ 26.

Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków, którzy na pierwszym posiedzeniu wybierają ze swego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.
3. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić funkcji w innych władzach Stowarzyszenia.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

§ 27.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie okresowych kontroli działalności Stowarzyszenia i jego władz oraz występowanie z wnioskami pokontrolnymi;
- 2) opiniowanie bilansów, rachunków zysków i strat, sprawozdań i uchwał Zarządu dotyczących gospodarki finansowej;
- 3) składanie sprawozdań finansowych Stowarzyszenia na Walnym Zebraniu Członków i opiniowanie wniosku o udzielenie absolutorium Zarządowi;
- 4) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia;
- 5) przeprowadzanie innych działań kontrolno-sprawdzających, zleconych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia lub wnioskowanych przez Zarząd;
- 6) występowanie z wnioskami o zwołanie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia;

- 7) wyznaczanie pełnomocnika do zawierania umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych z członkami Zarządu Stowarzyszenia.

§ 28.

Rada LGD

1. Do kompetencji Rady LGD należy wybór operacji zgodnie z przyjętymi przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia procedurami, o których mowa w § 21 ust. 4 pkt 3 oraz ustalenie kwoty wsparcia i podejmowanie uchwał w tej sprawie;
2. Rada LGD składa się z **minimum sześciu członków**, w tym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie Członków Stowarzyszenia spośród jego członków. Członek Rady LGD nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej, Zarządu lub pracownikiem biura LGD;
3. Rada LGD wybiera spośród swego grona w głosowaniu jawnym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza;
4. Pracami Rady LGD kieruje Przewodniczący lub pod jego nieobecność Wiceprzewodniczący;
5. Posiedzenia Rady LGD zwoływane są odpowiednio do potrzeb wynikających z naborów wniosków prowadzonych przez LGD.
6. W posiedzeniach Rady LGD może uczestniczyć Prezes Zarządu lub inny wyznaczony przez Prezesa członek Zarządu.
7. Pracę Rady LGD reguluje wewnętrzny Regulamin Rady LGD.
8. Posiedzenia Rady odbywają się zgodnie z podjętym przez Zarząd harmonogramem;
9. Podczas oceny i wyboru wniosków członkowie Rady LGD składają stosowne, pisemne deklaracje lub oświadczenia o zachowaniu bezstronności lub wyłączają się z ich oceny z uwagi na ryzyko zaistnienia konfliktu interesu;
10. W skład Rady LGD wchodzi przedstawiciele wszystkich trzech sektorów: społecznego, gospodarczego i publicznego. Przy decyzjach dotyczących wyboru operacji co najmniej 50% głosów pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi a wybór następuje w drodze procedury pisemnej.
11. W skład Rady LGD wchodzi przedstawiciele wszystkich gmin członkowskich, na stałe zameldowani na obszarze działania LGD.
12. Członkiem Rady LGD nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
13. Członek Rady LGD może zrezygnować z pełnionej funkcji składając rezygnację na piśmie do Zarządu.
14. Członek Rady LGD ma obowiązek wykonywać swą powinność rzetelnie, z zachowaniem i stosowaniem lokalnych kryteriów oceny oraz sumiennie uczestniczyć w posiedzeniach Rady LGD, a także brać czynny udział w różnego rodzaju szkoleniach i kursach przygotowawczych czy doszkalających.
15. W skład Rady wchodzi zgodnie z art.32 ust.2 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego nr 1303/2013, przedstawiciele władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców, przy czym ani władze publiczne ani żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji, nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu.
16. W skład Rady wchodzi:
 - a) co najmniej jedna osoba poniżej 25 roku życia, lub
 - b) lub co najmniej jedna osoba powyżej 60 roku życia,
17. Do kompetencji Rady należy w szczególności:
 - a) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR,
 - b) ustalenie kwoty wsparcia.

Rozdział V

Majątek Stowarzyszenia

§ 29.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze:
 - 1) składek członkowskich, których sposób oraz termin zapłaty ustalone są w formie uchwały Walnego Zebrania Członków,
 - 2) wpłat pieniężnych przekazywanych w ramach pomocy zagranicznej,
 - 3) darowizn, zapisów i spadków, środków pochodzących z ofiarności publicznej, ze sponsoringu,
 - 4) dotacji, subwencji, udziałów i lokat,
 - 5) kredytów i pożyczek,
 - 6) dochodów z własnej działalności statutowej,
 - 7) dochodów z innych przewidzianych prawem źródeł.
2. Majątek Stowarzyszenia i środki wypracowane w związku z prowadzoną działalnością przeznaczone są i służą wyłącznie do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.
3. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
4. Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.
5. Majątek Stowarzyszenia tworzą w szczególności:
 - a) ruchomości i inne prawa majątkowe,
 - b) środki pieniężne.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 30.

1. Zmiana Statutu Stowarzyszenia i rozwiązanie Stowarzyszenia następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia lub w innych przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia określa sposób likwidacji, wskazuje likwidatora oraz określa sposób przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. z późn. zm. Prawo o stowarzyszeniach.
4. Statut oraz jego zmiany wchodzi w życie po uprawomocnieniu się stosownego postanowienia Sądu.

Przewodniczący Rady

Szygłowski
Włodzisław Szygłowski