

BURMISTRZ BIAŁEGO BORU
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
ds. Ewidencji Ludności, Dowodów Osobistych i USC
w Urzędzie Miejskim w Białym Borze

Publikowano dnia 18.02.2022 r.
- na stronie internetowej www.bip.bialybor.com.pl
- na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Białym Borze
od dnia 18.02.2022 r. do dnia 04.03.2022 r.
podpis dnia 18.02.2022 r.

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Miejski w Białym Borze
78-425 Biały Bór, ul. Słupska 10
tel. 94 37 39 002
fax. 94 37 39 745
e-mail: gmina@bialybor.com.pl

II. Określenie stanowiska:

stanowisko: ds. Ewidencji Ludności, Dowodów Osobistych i USC

III. Wymaganie niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,
- 3) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku,
- 6) wykształcenie wyższe prawnicze lub administracyjne,

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) staż pracy w administracji,
- 2) posiadanie tytułu magistra prawa lub administracji,
- 3) znajomość przepisów ustaw: prawo o aktach stanu cywilnego i przepisów wykonawczych, Kodeksu postępowania administracyjnego oraz przepisów wykonawczych do tych ustaw w zakresie niezbędnym do realizacji zadań na tym stanowisku pracy, w tym min.: ustawy o ewidencji ludności, ustawy o dowodach osobistych, ustawy o zmianie imienia i nazwiska, Kodeksu cywilnego, Kodeksu postępowania cywilnego, Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
- 4) znajomość obsługi komputera na poziomie bardzo dobrym (edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny, Internet, poczta elektroniczna, elektroniczny obieg dokumentów).
- 5) znajomość pracy w systemie „ŹRÓDŁO” służącym do obsługi Systemu Rejestrów Państwowych oraz w systemach informatycznych z zakresu ewidencji ludności rejestru wyborców,
- 6) komunikatywność, dyspozycyjność, kreatywność, samodzielność i umiejętność organizowania pracy własnej, umiejętność pracy w zespole.

V. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

Z zakresu Ewidencji Ludności i Dowodów Osobistych

- 1) Prowadzenie zbiorów meldunkowych:
 - a) zbioru danych stałych mieszkańców,
 - b) zbioru danych byłych mieszkańców,
 - c) zbioru danych osób zameldowanych na pobyt czasowy.
- 2) Przyjmowanie zgłoszeń o zameldowaniu lub wymeldowaniu.
- 3) Wydawanie zaświadczeń stwierdzających wymeldowania się, poświadczeń zameldowania, potwierdzeń zameldowania na pobyt czasowy.
- 4) Udostępnianie danych ze zbiorów meldunkowych sądom, policji, prokuraturom, urzędowi skarbowemu oraz innym upoważnionym podmiotom.
- 5) Prowadzenie postępowań w sprawach zameldowań i wymeldowań oraz wydawanie decyzji w tym zakresie.
- 6) Załatwianie spraw związanych z nadawaniem numeru ewidencyjnego PESEL.
- 7) Sporządzanie wykazów dzieci objętych obowiązkiem szkolnym, wykazów zmian meldunkowych do Wojskowej Komendy Uzupełnień.
- 8) Sporządzanie sprawozdań dotyczących osób zameldowanych a pobyt czasowy dla urzędu statystycznego.
- 9) Aktualizacja zmian danych osobowych oraz przekazywanie właściwych informacji do Wojewódzkiego Zbioru Meldunkowego oraz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.

- 10) Sporządzanie rejestrów osób do kwalifikacji wojskowej oraz list wstawiennictwa osób do kwalifikacji wojskowej.
- 11) Przyjmowanie wniosków o wydanie dowodu osobistego.
- 12) Odbieranie przesyłek zawierających dowody osobiste z Komendy Policji.
- 13) Wydawanie dowodów osobistych.
- 14) Prowadzenie rejestrów i ewidencji wydanych i utraconych dowodów osobistych.
- 15) Prowadzenie archiwum kopert wydanych dowodów osobistych oraz archiwum kopert osób zmarłych, korespondencja z innymi urzędami.
- 16) Rozliczanie się z otrzymanych formularzy druków ścisłego zarachowania – otrzymanych z Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.
- 17) Wydawanie zaświadczeń o utracie dowodu osobistego.
- 18) Prowadzenie stałego rejestru wyborów.
- 19) Przyjmowanie wniosków o wpisanie do rejestru wyborców oraz wydawanie decyzji o wpisanie do rejestru.
- 20) Wydawanie zaświadczeń o prawie do głosowania.
- 21) Sporządzanie kwartalnych sprawozdań na podstawie rejestru wyborców do Delegatury Krajowego Biura Wyborczego.
- 22) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej spraw repatriacji.

Z zakresu Urzędu Stanu Cywilnego:

- 1) Przygotowanie aktów małżeństw, urodzeń i zgonów.
- 2) Wydawanie odpisów z ksiąg stanu cywilnego.
- 3) Dokonywanie w księgach przypisków oraz powiadamianie innych Urzędów Stanu Cywilnego w celu dokonania przypisków w aktach USC.
- 4) Prowadzenie skorowidzów aktów stanu cywilnego.
- 5) Przyjmowanie dokumentów do transkrypcji zagranicznych aktów stanu cywilnego do polskich ksiąg oraz przygotowanie projektu decyzji.
- 6) Przygotowanie projektów decyzji w sprawach wynikających z prawa o aktach stanu cywilnego.
- 7) Przyjmowanie wniosków i przygotowanie projektu decyzji w sprawach zmiany imion i nazwisk.
- 8) Przygotowanie zaświadczeń do zawarcia związku małżeńskiego za granicą.
- 9) Organizowanie uroczystości jubileuszowych, przygotowanie wniosków do Wojewody Zachodniopomorskiego w sprawie medali „Za Długoletnie Pożycie Małżeńskie”.
- 10) Współpraca z organami ewidencji ludności i Urzędami Stanu Cywilnego w Polsce.
- 11) Prowadzenie archiwum USC oraz właściwe zabezpieczenie zbiorów, przekazywanie ksiąg stuletnich do archiwum Państwowego.
- 12) Współpraca z kościołami i związkami wyznaniowymi na terenie gminy, w zakresie rejestracji wyznaniowych związków małżeńskich ze skutkiem cywilnym.

VI. Warunki pracy:

- 1) wymiar czasu pracy pełny, 40 godz. tygodniowo,
- 2) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę od dnia 1 kwietnia 2022 r.
- 3) praca jednozmianowa od poniedziałku do piątku,
- 4) miejsce pracy na parterze budynku Urzędu Miejskiego Białym Borze, budynek jest przystosowany dla osób niepełnosprawnych,
- 5) na stanowisku pracy występują obciążenia: narządu wzroku i układu mięśniowo-szkieletowego, praca przy komputerze, czynności wykonywane w pozycji siedzącej,
- 6) narzędzia pracy - komputer i sprzęt biurowy.

VII. Informacja o wysokości wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiąc poprzedzający datę upublicznienia ogłoszenia wynosi powyżej 6%.

VIII. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys CV z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
- 3) kserokopie dyplomów potwierdzających kwalifikacje i wykształcenie kandydata, (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem)
- 4) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 5) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (*druk do pobrania w załączniku*),
- 6) mile widziane referencje,

- 7) własnoręcznie podpisane pisemne oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie,
- 8) własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 9) własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 10) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

IX. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Miejskiego w Białym Borze, pokój Nr 8 lub przesać pocztą na adres: Urząd Miejski w Białym Borze 78-425 Biały Bór, ul. Słupska 10, z dopiskiem na kopercie: Nabór na stanowisko ds. Ewidencji Ludności, Dowodów Osobistych i USC w Urzędzie Miejskim w Białym Borze, w terminie do dnia **4 marca 2022r.** (włącznie) w godzinach pracy urzędu.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Miejskiego po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Za datę złożenia ofert uważa się datę wpływu przesyłki do Urzędu Miejskiego w Białym Borze.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Białym Borze www.bip.bialybor.com.pl oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.

Informacje dodatkowe o naborze można uzyskać w Urzędzie Miejskim w Białym Borze - pracownikiem uprawnionym do kontaktu jest Sekretarz Gminy tel. 94 3739002, wew. 521

X. Inne informacje:

Złożone oferty będą badane pod względem kompletności i spełnienia wymagań niezbędnych (formalnych) dla kandydata na wskazane przez niego stanowisko.

Osoby spełniające kryteria zawarte w ogłoszeniu zostaną zaproszone do sprawdzenia wiedzy teoretycznej i praktycznej oraz na rozmowę kwalifikacyjną. W związku z powyższym prosimy o podanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem (numer telefonu).

Oferty odrzucone będzie można odebrać w terminie do 1 miesiąca od ostatecznego terminu. Z prowadzonego postępowania konkursowego zostanie sporządzony protokół.

Burmistrz Białego Boru

Paweł Stanisław Mikołajewski

XI. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych przy procesie rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej RODO), informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

Gmina Biały Bór – Urząd Miejski w Białym Borze, reprezentowana przez Burmistrza Białego Boru z siedzibą: ul. Słupska 10, 78-425 Biały Bór.

Inspektorem Ochrony Danych

W sprawach związanych z danymi osobowymi ustanowiono kontakt się z Inspektorem ochrony danych, poprzez korespondencję przesłaną elektronicznie na adres e-mail: iod@zeto.koszalin.pl lub pisemnie na adres Urząd Miejski, ul. Słupska 10, 78-425 Biały Bór, z dopiskiem INSPEKTOR DANYCH OSOBOWYCH.

1. Cele i podstawy przetwarzania

Jako Administrator będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na podstawie obowiązujących przepisów prawa i udzielonej zgody w celu rozpatrzenia oferty pracy.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko ds. Ewidencji Ludności, Dowodów Osobistych i USC, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

1 - Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.);

2 - Art. 6 ust. 1 lit. b RODO;

3,4 - Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

2. Okres przetwarzania danych - Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres do czasu wyłonienia, przez Komisję Konkursową, kandydata na stanowisko ds. Ewidencji Ludności, Dowodów Osobistych i USC.

W uzasadnionych przypadkach okres ten może ulec wydłużeniu. Okres przechowywania dokumentacji wskazany w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych wykazów akt oraz instrukcji organizacyjnych, tj. okres przechowywania w ramach archiwizacji dokumentów zgodnej z prawem. W przypadku konkursu dane osób biorących udział w konkursie, ale finalnie nie wybranych przez Komisję Konkursową będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy od daty zakończenia prac Komisji Konkursowej.

3. Odbiorcy danych - Do Pani/Pana danych osobowych mogą też mieć dostęp podmioty upoważnione do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa. Administrator nie przekazuje danych osobowych przetwarzanych w swoich zbiorach do państw trzecich, ani żadnych organizacji międzynarodowych.

4. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

- a) w każdej chwili przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych; Administrator danych osobowych przestanie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celach wskazanych w pkt 1, chyba, że w stosunku do tych danych istnieją prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
- b) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- c) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
- d) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych, jeśli nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania, w tym przetwarzania po wycofaniu udzielonej zgody,
- e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- f) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Urząd Ochrony Danych Osobowych (Warszawa, ul. Stawki 2).

5. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych - Podanie danych jest obowiązkowe w sytuacji, gdy przesłankę przetwarzania stanowi przepis prawa. Podanie danych ma charakter dobrowolny w pozostałych przypadkach. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji - W procesie przetwarzania danych osobowych Administrator danych osobowych nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, z uwzględnieniem profilowania, w oparciu o dane przekazane do przetwarzania.

Biały Bór, dnia 18 lutego 2022r.

Burmistrz Białego Boru

Paweł Stanisław Mikołajewski