

ZARZĄDZENIE NR 134 /2021
Burmistrza Białego Boru z dnia 28 września 2021 r.

**w sprawie przyznawania ekwiwalentu pieniężnego na pokrycie kosztów
reprezentacyjnego ubioru służbowego dla kierownika i zastępcy kierownika Urzędu
Stanu Cywilnego w Białym Borze**

Na podstawie art. 237⁷ § 2 i § 4 oraz art. 237⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U.z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) w związku z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. Prawo o aktach stanu cywilnego (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 709) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Kierownikowi i zastępcy kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Białym Borze przysługuje prawo do odzieży roboczej, którą stanowi reprezentacyjny ubiór służbowy.

2. Na reprezentacyjny ubiór służbowy, o którym mowa w ust. 1 składa się:

1) w przypadku kobiet: kostium dwuczęściowy wizytowy i bluzka (lub zamiennie sukienka wizytowa) oraz obuwie;

2) w przypadku mężczyzn: garnitur, koszula, krawat oraz obuwie.

3. Przewidywany okres użytkowania ubioru służbowego wynosi 3 lata.

§ 2. Nakłada się na Kierownika i Zastępcę Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Białym Borze obowiązek używania reprezentacyjnego ubioru służbowego podczas przyjmowania oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz podczas wykonywania innych czynności, dla których obowiązuje zachowanie uroczystej formy.

§ 3. 1. Kierownik i Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Białym Borze nabywają reprezentacyjny ubiór służbowy we własnym zakresie za rekompensatą pieniężną, zwaną ekwiwalentem.

2. Ekwiwalent za reprezentacyjny ubiór służbowy i usługi jego konserwacji wynosi 1 000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100).

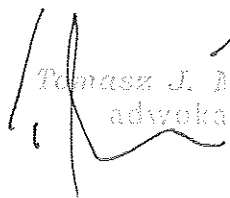
3. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje raz na 3 lata i wypłacany jest na podstawie pisemnego wniosku pracownika, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

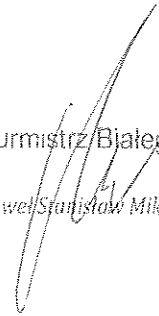
4. Ewidencję wypłaconych ekwiwalentów prowadzi Sekretarz Gminy.

§ 4. W razie rozwiązania stosunku pracy na wniosek lub z winy pracownika przed upływem okresu używalności ubioru służbowego, pracownik obowiązany jest zwrócić proporcjonalną wartość ekwiwalentu licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy do końca okresu używalności, określonego w § 1 ust. 3.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2021 r.


Tomasz J. Musiał
advokat


Burmistrz Białego Boru
Paweł Stanisław Mikołajewski

Uzasadnienie

W celu zapewnienia uroczystej formy ceremoniału związanego z zawarciem związku małżeńskiego oraz innych uroczystości przewidzianych w obowiązujących przepisach, należało ustalić dla stanowiska kierownika i zastępcy kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Białym Borze prawo do reprezentacyjnego ubioru służbowego.

W związku z tym, że ceremoniał ten wymaga używania przez pracownika odzieży szczególnego rodzaju należało określić rodzaj odzieży, przewidywany okres jej użytkowania oraz wysokości ekwiwalentu pieniężnego z tytułu jej zakupu oraz usług konserwacji.

Przepis art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. – Prawo o aktach stanu cywilnego stanowi, iż zawarcie małżeństwa następuje z zachowaniem uroczystej formy. Przestrzeganie uroczystej formy przy rejestracji stanu cywilnego dotyczy również kierowników USC i ich zastępców, a to powoduje okresową konieczność zakupu odpowiedniej odzieży. Art. 237⁷ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy stanowi, iż pracodawca może ustalić stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego. W tej sytuacji pracodawca wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny. Pracodawca winien również ustalić rodzaje odzieży oraz przewidywany okres jej użytkowania.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszego zarządzenia jest w pełni uzasadnione.

Burmistrz Białego Boru

Paweł Stanisław Mikołajewski

Biały Bór,

**Wniosek o wypłatę ekwiwalentu pieniężnego na sfinansowanie kosztów zakupu
reprezentacyjnego ubioru służbowego i usług jego konserwacji dla Kierownika /
Zastępcy Kierownika w Urzędzie Stanu Cywilnego w Białym Borze**

Dane Pracownika:

Imię i Nazwisko:

Data wypłaty ostatniego ekwiwalentu / wypłata po raz pierwszy¹

.....
podpis pracownika

Wyżej wymieniony pracownik spełnia warunki do wypłaty ekwiwalentu w wysokości
.....zł (słownie:),
zgodnie z §3 ust. 3 Zarządzenia nr 134/2021 Burmistrza Białego Boru z dnia 28 września
2021 r.

.....
Sekretarz Gminy

¹ niepotrzebne skreślić