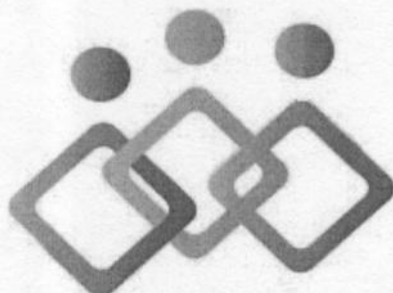


KANCELARIA OGÓLNA
WPŁYNĘŁO
dnia ...2020-02-28...
L dz. liczba zat.
podpis



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BIAŁYM BORZE
ZA 2019 ROK**

BIAŁY BÓR 2019 ROK

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BIAŁYM BORZE
ZA 2019 ROK**

Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Białym Borze jest jednostką organizacyjną gminy. Realizuje zadania własne gminy o charakterze obowiązkowym i zlecone gminie w zakresie pomocy społecznej zgodnie z ustaleniami Rady Miejskiej w Białym Borze. Gmina realizując zadania zlecone z zakresu administracji rządowej kieruje się ustaleniami przekazanymi przez wojewodę. Ośrodek Pomocy Społecznej wykonując zadania własne gminy w zakresie pomocy społecznej kieruje się ustaleniami burmistrza.

Działania Ośrodka Pomocy Społecznej w Białym Borze są realizowane w oparciu o ustawę o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 (Dz. U. z 2019 r., poz. 1507 ze zm.) obejmując działania ostonowe i aktywizujące, w celu umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie rozwiązać wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Podstawowym zadaniem pomocy społecznej jest wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do zaspokajania podstawowych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwienia im bytowania w warunkach odpowiadających godności ludzkiej. Pomoc społeczna powinna dążyć do usamodzielniania osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem. Poszerzanie zakresu wsparcia oraz pojawianie się nowych narzędzi w pracy socjalnej czyni ten proces bardziej efektywnym.

Wysiłki Ośrodka Pomocy Społecznej w 2019 roku jak i postanowienia na lata kolejne zmierzają do stopniowej zmiany postrzegania tej instytucji w świadomości społeczności lokalnej, gdyż Ośrodek już dawno przestał być instytucją wypłacającą jedynie świadczenia finansowe, a staje się narzędziem do budowania polityki społecznej na poziomie lokalnym, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia niepieniężnego, które jak udowadniają liczne badania, bardziej skutecznie przyczynia się do usamodzielniania rodzin i przeciwdziałania społecznej marginalizacji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Świadczenia przyznawane i wypłacane przez Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Białym Borze były finansowane z dwóch źródeł: ze środków rządowych z przeznaczeniem na zadania zlecone i samorządowych z przeznaczeniem na zadania własne.

1. BUDŻET

Budżet Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w 2019 roku wyniósł łącznie 11.326.194,22 zł. w tym:

- środki własne gminy 2.806.097,41 zł
- środki na zadania zlecone 8.520.096,81 zł

Wykonanie budżetu za 2019 roku wyniosło 99,23%, a budżet w kwocie 11.239.520,67 zł wydatkowano w następujący sposób :

- środki własne gminy 2.781.357,02 zł
- środki na zadania zlecone 8.458.163,65 zł

PLAN I WYKONANIE WYDATKÓW W/ G ROZDZIAŁÓW:

1.1 ZADANIA WŁASNE

ROZDZIAŁ	NAZWA	PLAN	WYKONANIE
85213	Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby pobierające niektóre świadczenie z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz uczestniczące w zajęciach centrum integ. społ.	26.537,00	25.351,00
85214	Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalno-rentowe	838.735,73	838.407,30
85215	Dodatki mieszkaniowe	185.569,00	185.568,53
85216	Zasiłki stałe	311.280,27	311.280,27
85219	Ośrodki Pomocy Społecznej	641.226,00	633.120,42
85228	Usługi opiekuńcze	336.765,41	334.215,63
85230	Pomoc w zakresie dożywiania	231.250,00	225.711,00
85508	Rodziny zastępcze	27.714,00	25.820,96
85415	Pomoc materialna dla uczniów o charakterze socjalnym	156.500,00	153.640,00
85504	Wspieranie rodziny	49.320,00	47.041,91
85502	Świadczenie społeczne na rzecz rodziny	1.200,00	1.200,00

1.2 ZADANIA ZLECONE

ROZDZIAŁ	NAZWA	PLAN	WYKONANIE
85513	Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby pobierające niektóre świadczenie z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz uczestniczące w zajęciach centrum integ. społ.	66.857,00	66.857,00
85215	Dodatki energetyczne	1.385,10	1.078,92
85278	Usuwanie skutków klęsk żywiołowych	0,00	0,00
85501	Świadczenie wychowawcze	4.466.000,00	4.415.206,02
85502	Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	3.799.386,71	3.797.597,26
85503	Karta Dużej Rodziny	468	375,89
85504	Wspieranie rodziny	186.000,00	177.048,56

1. 3 DOCHODY PRZEKAZANE na dzień 31 GRUDZIEŃ 2019 ROK OGÓŁEM

z tego:

• dochody gminy przekazane z tyt. odpłatności za usługi opiekuńcze	10.754,67
• dochody przekazane z tyt. zwrotów zaliczki alimentacyjnej wyegzekwowane przez komornika	4.561,35
• dochody przekazane z tyt. zwrotów Funduszu Alimentacyjnego wyegzekwowane przez komornika	45.121,82
• odsetki z tytułu kapitalizacji konto (130 i 139)	165,57
• odsetki FA	30.458,84

1. 4 ZOBOWIĄZANIA

Na dzień 31 GRUDZIEŃ 2019 ROK zobowiązania wynoszą ogółem 73.692,98

w tym:

wymagalne	0,00
nie wymagalne	73.692,98
z tytułu:	
• Faktury za zakup materiałów i usług za m-c XII 2019r.	3.650,80
• Roczne wynagrodzenie „13”	28.076,37
• Składki ZUS od wynagrodzeń za „13” oraz od świadczeniobiorców	38.958,81
• Podatek od wynagrodzeń za „13”	3.007,00

1. 5 NALEŻNOŚCI NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ 2019 ROK

Należności z tytułu dochodów związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej t.j. zaliczki alimentacyjnej i funduszu alimentacyjnego - ogółem

• z tytułu 50 % zaliczki alimentacyjnej	1.063.011,24
• z tytułu 40 % funduszu alimentacyjnego	190.481,48
	872.529,76

Należności te wynikają z wypłaty osobom uprawnionym świadczeń z tytułu zaliczki alimentacyjnej i funduszu alimentacyjnego. Jest to zadanie zlecone gminie, środki na jego realizację otrzymujemy z budżetu państwa. W zakresie ściągальności należności wobec dłużników alimentacyjnych podejmowane są działania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

2. ZATRUDNIENIE

Zatrudnienie w jednostce na dzień 31.12.2019r.: kierownik, główny księgowy, stanowisko ds. księgowości i pomocy materialnej dla uczniów, 2 stanowiska ds. świadczeń rodzinnych, 4 stanowiska pracowników socjalnych, 1 stanowisko referenta ds. pomocy środowiskowej, 1 stanowisko podinspektora ds. administracji i dodatków mieszkaniowych, 2 osoby zatrudnione na umowę zlecenie (informatyk, osoba sprzątająca biura) oraz 1 stanowisko asystenta rodziny współfinansowane z programu rządowego. Ponadto Ośrodek zatrudniał osoby wg potrzeb, wykonujące usługi domowe nad osobami zależnymi na umowę zlecenie, 3 osoby w ramach prac społecznie użytecznych zostały skierowane do opieki nad osobami chorymi i niepełnosprawnymi, oraz 1 osoba zatrudniona w ramach robót publicznych, która również wykonywała usługi nad osobami chorymi i niepełnosprawnymi.

W 2019r. 2 pracowników rozwiązało umowę o pracę z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego i przejście na świadczenie emerytalne.

Całkowity koszt utrzymania ośrodka stanowi 5,63 % całego budżetu. W porównaniu do 2018r. utrzymanie instytucji uległo zmniejszeniu 0,54%

3 . REALIZOWANE ZADANIA

3. 1. POMOC SPOŁECZNA - UDZIELONE ŚWIADCZENIA W RAMACH ZADAŃ WŁASNYCH GMINY:

Forma pomocy	Liczba osób	Kwota wydatkowana w zł
Zasiłki okresowe	151	308.110
Dożywianie (posiłki w szkołach)	208	146.131 (w tym 6 uczniów dożywianych na wniosek dyrektora szkoły na kwotę 2.513 oraz 6 osób bezdomnych w schronisku na kwotę 11.432)
Zasiłki stałe	57	311.280
zasiłki celowe i w naturze	145	121.752
w tym:		
- zasiłek celowy specjalny (opłata za pobyt w placówkach opieki długoterminowej- Zakłady Opiekuńczo- Leczniczych),	5	25.156
- pozostałe formy pomocy (zakupu żywności w ramach realizacji programu, leków i leczenia, opał, remont mieszkania)	x	96.596
odpłatność za pobyt mieszkańców w domach pomocy społecznej	15	464.097
usługi opiekuńcze	51	358.807
		(w tym program rządowy „Opieka 75+” - 71.608)
	6	program rządowy „Opieka wytchnieniowa”
zasiłki celowe na pokrycie wydatków powstałych w wyniku zdarzeń losowych	1	18.360
schronienie – pobyt w placówkach dla osób bezdomnych	6	6.000
składka na ubezpieczenie zdrowotne	x	18.028
sprawienie pogrzebu	0	26.639
		0

W okresie sprawozdawczym z różnych form wsparcia naszej instytucji skorzystało 343 środowiska, w których jest 904 osoby. Większość rodzin bo aż 240 zamieszkuje tereny wiejskie. W porównaniu z 2018 rokiem liczba klientów pomocy społecznej zmniejszyła się o 1 środowisko.

Przyczyną stopniowego zmniejszenia się klientów jest wzrost kwoty najniższego wynagrodzenia przy nie wzrastającym kryterium dochodowym uprawniającym do ubiegania się o świadczenie oraz nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych. Również wpływ na zmniejszenie liczby osób korzystających z pomocy społecznej ma zmiana sytuacji zawodowej dorastających dzieci.

Główne przyczyny przyznania pomocy to : ubóstwo (218 rodzin) i bezrobocie (181 rodzin), długotrwała lub ciężka choroba, oraz niepełnosprawności (132 rodziny), ochrona macierzyństwa (53 rodziny), a także bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych oraz alkoholizm i trudności w

przystosowaniu się do życia po zwolnieniu z zakładu karnego.

W naszej gminie od lat nasila się zjawisko opieki nad osobami sędziwymi. Z uwagi na emigrację dzieci, osoby starsze i niedołążni rodzice pozostali sami, zdani na opiekę państwa. W wielu przypadkach nie jesteśmy w stanie zabezpieczyć całodobowych usług, których te osoby wymagają. Każdego roku kierujemy kolejne osoby do Domów Pomocy Społecznej. Na koniec grudnia 2019 roku na terenie gminy mieszkały 204 osoby w wieku 80 lat i więcej - o 12 osób więcej niż w 2018r. Na dzień dzisiejszy jest to bardzo poważny problem naszej gminy.

3. 2 ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW I WYDAWANIE DECYZJI.

W okresie sprawozdawczy wydano 1043 decyzje administracyjne w sprawie świadczeń z pomocy społecznej, w tym 10 odmownych - wszystkie z powodu przekroczenia kryterium dochodowego. Ponadto wydano 11 decyzji potwierdzających prawo do świadczeń opieki zdrowotnej na okres do 90 dni dla osób nieposiadających ubezpieczenia zdrowotnego.

Przeprowadzono 72 wywiady na zewnątrz oraz wystawiono 130 zaświadczeń o wysokości pobieranych świadczeniach z pomocy społecznej. Informacje te wystawiane są na prośbę osób zainteresowanych celem przedłożenia we właściwych instytucjach. Ponadto w 52 razy wystąpiono o przeprowadzenie wywiadu na zewnątrz dla potrzeb naszej instytucji.

Świadczenia obligatoryjne wypłacane były w przysługującej wysokości, natomiast świadczenia fakultatywne przyznawano w wysokości odpowiadającej możliwościom planu finansowego Ośrodka z uwzględnieniem konieczności i pilności potrzeb osób potrzebujących pomocy.

3. 3 PRACA SOCJALNA.

Prowadzenie pracy socjalnej w środowisku ma na celu dążenie do życiowego usamodzielniania się osób. Celem pracy socjalnej jest również pomoc w nauczaniu się samodzielności.

W rejonie działania każdy z pracowników socjalnych zajmował się sprawami średnio ok. 114 rodzin.

Zakres świadczenia pracy socjalnej jest bardzo obszerny począwszy od udzielenie informacji o różnej tematyce, po pomoc w pisaniu pism urzędowych, znalezieniu miejsca pracy, prowadzeniu mediacji w rodzinach i środowiskach, organizowaniu pomocy dla dzieci, organizowaniem usług opiekuńczych i.t.p. Codziennie pracownicy borykają się z różnymi problemami ludzkimi, których nie można skatalogować.

W okresie sprawozdawczym 39 rodziny wymagały wzmożonej pracy socjalnej. Ponadto prowadzona jest współpraca z innymi instytucjami w zakresie opieki nad dzieckiem i rodziną.

4. WSPIERANIE RODZINY I SYSTEM PIECZY ZASTĘPCZEJ.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Białym Borze w 2019r. realizując zadania z mocy Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wsparciem objął 15 rodzin, w których wychowuje się 46 dzieci. Z danymi środowiskami współpracował jeden asystent rodziny. Dla każdej rodziny asystent rodziny wraz z pracownikami socjalnymi przygotowywali indywidualne plany pracy, które uwzględniały cel główny i cele szczegółowe do osiągnięcia założonych efektów. Określone zostały również działania krótkoterminowe i długoterminowe. Po upływie 6 miesięcy współpracy z rodziną, asystent sporządzał ocenę sytuacji rodziny.

W 2019r. asystent rodziny objął wsparciem 2 nowe środowiska.

W okresie sprawozdawczym asystenturę zakończono w 3 środowiskach: w jednej rodzinie z uwagi na osiągnięcie celów, w drugiej z uwagi na zmianę miejsca zamieszkania, zaś w kolejnej ze względu na brak efektów pracy rodziny z asystentem. Rodzina ta w dalszym ciągu jest nadzorowana przez pracownika socjalnego.

W 2019r. 1 dziecko z pieczy zastępczej zostało Postanowieniem Sądu Rejonowego w Szczecinku Wydziału Rodzinnego i Nieletnich przywrócone matce biologicznej, przez co została rozwiązana rodzina zastępcza.

Skierowanie asystenta rodziny do środowiska nie zawsze gwarantuje bezpieczeństwo pozostania dzieci w rodzinie biologicznej. W omawianym okresie sprawozdawczym, pomimo współpracy rodziny z asystentem rodziny, pracownikiem socjalnym i kuratorem 5 dzieci zostało umieszczonych w pieczy zastępczej.

Na dzień 31 grudnia 2019r. w pieczy zastępczej przebywało 9 dzieci, za które nasza Gmina ponosi koszty pobytu.

Asystent rodziny i pracownicy socjalni w 2019 roku, 7 razy uczestniczyli w posiedzeniu zespołu ds. oceny sytuacji dzieci lub przekazywali informacje o sytuacji rodziców biologicznych. Brali również udział w interwencjach w środowiskach dysfunkcyjnych wychowawczo.

Asystent rodziny, na podstawie ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, wspiera kobietę w ciąży i jej rodzinę, pełni funkcję informacyjno-doradczą. Ponadto na podstawie pisemnego upoważnienia może załatwiać, w imieniu osoby uprawnionej, sprawy w różnych instytucjach. Asystent ma pomóc rozwiązać problemy opiekuńczo-wychowawcze środowiska.

W danym okresie sprawozdawczym do Ośrodka nie wpłynął wniosek o asystenturę rodziny dla kobiety w ciąży i jej rodziny w ramach ustawy „Za życiem”.

Asystent rodziny oraz pracownicy socjalni brali udział w szkoleniach.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i nabywanie nowych niezbędnych umiejętności, jest konieczne na tych stanowiskach pracy.

5. DZIAŁANIA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE .

Zespół Interdyscyplinarny d/s przeciwdziałania przemocy w rodzinie w gminie Biały Bór działa na mocy ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity Dz. U. 2015, poz.1390 z póź. zm.). Realizuje on działania określone w Gminnym programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie.

Zespół interdyscyplinarny w gminie Biały Bór składa się przedstawicieli poszczególnych instytucji tj.

- policji,
- pomocy społecznej,
- oświaty,
- służby zdrowia,
- zespołu kuratorów dla dorosłych,
- organizacji pozarządowej.

Od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. do Zespołu Interdyscyplinarnego w Białym Borze wpłynęło 6 Niebieskich Kart. Ponadto prowadzone były działania w oparciu o 4 Niebieskie Karty, które wpłynęły w latach wcześniejszych.

Art.8.1 mówi, że „Przewodniczący zespołu interdyscyplinarnego po otrzymaniu formularza „Niebieska Karta-A” niezwłocznie, nie później niż w ciągu 3 dni od dnia jego otrzymania, przekazuje go członkom zespołu interdyscyplinarnego lub grupy roboczej”. Zgodnie z tym artykułem po wpłynięciu każdej NK zostały podjęte odpowiednie działania tzn. powołanie grup roboczych w składzie odpowiadającym treści Niebieskich Kart.

Grupy robocze powoływane były do każdej sporządzonej Niebieskiej Karty indywidualnie w/g potrzeb. W okresie sprawozdawczym odbyły się 34 spotkania grup roboczych oraz 9 spotkań Zespołu Interdyscyplinarnego, z czego 3 były spotkaniami sprawozdawczymi, a 6 w związku z wpłynięciem Niebieskich Kart.

W/g danych zawartych w protokołach z tych spotkań w rodzinach przemocowych były podejmowane następujące działania:

- kierowane wnioski do GK d/s P i RPA
- objęcie nadzorem pedagoga szkolnego dzieci z rodzin przemocowych
- prowadzona praca socjalna z pracownikiem socjalnym i asystentem rodziny w tych środowiskach
- wzmożona kontrola w miejscu zamieszkania przez funkcjonariuszy policji oraz pracowników socjalnych
- pomoc w uzupełnianiu dokumentów
- stały kontakt z kuratorami sądowymi rodzin objętych postępowaniem
- kierowanie wniosków do Sądu Rejonowego

Grupy robocze podjęły decyzje o zakończeniu prowadzenia postępowania w stosunku do 10 Niebieskich Kart w związku z ustaniem przemocy w rodzinie oraz z powodu braku zasadności podejmowania dalszych działań.

Kontynuowana jest stosowna procedura w oparciu o 11 Niebieskich Kart, które są w trakcie realizacji.

Zespół Interdyscyplinarny w 2019r. nie podejmował działań o ściganie sprawców przemocy.

W 2019r. w budżecie gminy nie zaplanowano środków finansowych na realizację Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy.

Gmina dysponuje jednym lokalem mieszkalnym dla ofiar przemocy.

6. KARTA DUŻEJ RODZINY

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Białym Borze realizuje zadania wynikające z Ustawy z dnia 5 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny (KDR).

Od 1 stycznia 2019. w wyniku zmiany przepisów, o Kartę Dużej Rodziny mogą ubiegać się rodzice, którzy w przeszłości mieli na utrzymaniu i wychowywali co najmniej 3 dzieci.

W okresie od 01 stycznia 2019r. do 31 grudnia 2019r. złożono 64 wnioski o wydanie KDR, w tym 5 wniosków drogą elektroniczną. Łącznie przyznano 113 Kart dla 56 rodzin.

Posiadacze KDR mają możliwość korzystania po preferencyjnych cenach z ofert instytucji kultury, ośrodków rekreacyjnych czy księgarni na terenie całego kraju. KDR wydawana jest bezpłatnie.

Karta przysługuje niezależnie od uzyskiwanych dochodów. Rodzice otrzymują Kartę bezterminowo. Dzieciom Karta wydawana jest na czas określony tj.:

- w wieku do ukończenia 18 roku życia,
- w wieku do ukończenia 25 roku życia, w przypadku gdy dziecko kontynuuje naukę w szkole ponadpodstawowej/gimnazjalnej/policealnej lub w szkole wyższej,

- bez ograniczeń wiekowych, w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wydaje Zachodniopomorską Kartę Rodziny oraz Zachodniopomorską Kartą Seniora.

Wsparciem Zachodniopomorskiej Karty Rodziny objęte są rodziny z minimum dwojgiem dzieci, z terenu Województwa Zachodniopomorskiego.

Program Zachodniopomorskiej Karty Rodziny ma na celu poprawę sytuacji rodzin. Karta umożliwia korzystanie, na preferencyjnych warunkach, z katalogu ofert: kultury, edukacji, rekreacji, transportu i innych usług oferowanych przez partnerów Programu.

Zachodniopomorską Kartą Seniora objęte są osoby zamieszkałe na terenie Województwa Zachodniopomorskiego, które ukończyły 60 lat

Karta umożliwia korzystanie, na preferencyjnych warunkach, z katalogu ofert: kultury, edukacji, rekreacji, transportu i innych usług oferowanych przez partnerów Programu.

W 2019r. nie wpłynął wniosek o wydanie Zachodniopomorskiej Karty Rodziny. Natomiast o wydanie Zachodniopomorskiej Karty Seniora złożono 4 wnioski.

7. REALIZACJA PROGRAMÓW RZĄDOWYCH

2019r. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Białym Borze przystąpił do realizacji programów rządowych ogłoszonych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

1. Program wieloletni „Posiłek w szkole i w domu”
2. Program Asystent Rodzinny i Koordynator Rodzinnej Pieczy Zastępczej na rok 2019- asystent rodziny,
3. Program „Opieka 75+”
4. Program „Opieka wytchnieniowa”

7.1 Program „Posiłek w szkole i w domu”

Program przewiduje wsparcie finansowe gmin w udzieleniu pomocy w formie posiłku, świadczenia pieniężnego w postaci zasiłku celowego na zakup posiłku lub żywności oraz świadczenia rzeczowego w postaci produktów żywnościowych. Istotnym elementem Programu jest zapewnienie dzieciom i młodzieży w wieku szkolnym zjedzenia gorącego posiłku przygotowanego w stołówce szkolnej.

W ramach Programu opracowane zostały 3 moduły:

1. Moduł dla dzieci i młodzieży;
2. Moduł dla osób dorosłych;
3. Moduł organizacji stołówek oraz miejsc spożywania posiłków w szkołach.

Celem modułu 1 i 2 Programu jest zapewnienie posiłku dzieciom, uczniom i młodzieży oraz objęcie pomocą osób dorosłych, zwłaszcza osób starszych, chorych lub niepełnosprawnych i samotnych.

Celem modułu 3 Programu jest wzmocnienie opiekuńczej funkcji szkoły podstawowej poprzez tworzenie warunków umożliwiających spożywanie przez uczniów posiłku w trakcie pobytu w szkole. Realizatorem tego modułu są organy prowadzące publiczne szkoły.

Na realizację działań przewidzianych Programem gmina może otrzymać dotację, jeżeli udział środków własnych gminy wynosi nie mniej niż 40% przewidywanych kosztów realizacji zadania. Jednakże na uzasadniony, pisemny wniosek wojewoda może wyrazić zgodę na zwiększenie dotacji, z tym że udział środków własnych gminy nie może wynosić

mniej niż 20% przewidywanych kosztów realizacji zadania.

M-GOPS w 2019r. realizował Program zarówno w Module I jak i w Module II. Z gorącego posiłku w placówkach oświatowych skorzystało 196 uczniów/przedszkolaków na kwotę 132.186 zł oraz 11.432 zł wydatkowano na posiłek dla 6 osób dorosłych. Ponadto 6 uczniów otrzymało posiłek na wniosek dyrektorów szkół w wysokości 2.513 zł, zgodnie z przyjętym gminnym Programem ośtonowym w zakresie dożywiania „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2020.

Pomoc w formie świadczenia pieniężnego w postaci zasiłku celowego na zakup żywności w ramach Programu przyznano 110 rodzinom w kwocie 79.580 zł.

Całkowity koszt realizacji Programu wyniósł 225.711 zł , w tym:

- dotacja z budżetu wojewody w wysokości 80%, tj. 180.568,20 zł.
- środki z budżetu gminy 20% tj. 45.142,20 zł.

7.2 Program Asystent Rodzinny i Koordynator Rodzinnej Pieczy Zastępczej na rok 2019- asystent rodziny,

Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Białym Borze w 2019 roku, po raz kolejny przystąpił do realizacji Programu Asystent Rodzinny i Koordynator Rodzinnej Pieczy Zastępczej – asystent rodziny. Celem Programu jest wspieranie jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego i powiatowego w rozwoju systemu wspierania rodzin, w tym zwiększenie dostępu do usług asystenta rodziny w gminie. Program jest kierowany do gmin i powiatów, których obowiązkiem jest realizacja zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz ustawy o wspieraniu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

Zakresem realizacji omawianego Programu jest dofinansowanie kosztów wynagrodzenia asystentów rodziny z budżetu państwa do wysokości:

- 60% , jednakże nie więcej niż 1.900 zł brutto, zatrudnionego asystenta na pełen etat, na podstawie umowy o pracę,
- 27%, jednakże nie więcej niż 800 zł brutto w przypadku równoważnej czasowo w stosunku do pełnego etatu umowy-zlecenia.

Nie podlegają dofinansowaniu koszty delegacji, dojazdu, koszty wyposażenia miejsca pracy, nagród, dodatkowych wynagrodzeń rocznych, premii nie stanowiących stałego elementu wynagrodzenia oraz koszty zatrudnienia (składki leżące po stronie pracodawcy)

W 2019r. M-GOPS składał wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia dla 1 asystenta rodziny w kwocie 20.479 zł.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Programu przyznało dofinansowanie do 1 etatu w wysokości 16.281,00 co stanowiło 40% kosztów wynagrodzenia pracownika. Natomiast środki własne gminy na wynagrodzenie asystenta wyniosły kwotę 24.274,17 zł .

7.3 Program „ OPIEKA 75+”

W danym okresie sprawozdawczym Ośrodek realizował rządowy Programu „Opieka 75+” Odbiorcami Programu są osoby w wieku 75+ i więcej, oczekujące wsparcia w formie usług opiekuńczych. Środki finansowe otrzymane w ramach Programu należy przeznaczyć na zwiększenie liczby godzin usług opiekuńczych dla osób, które już korzystają z usług lub na dofinansowanie usług opiekuńczych dla osób, które dotychczas ich nie otrzymywały. Aby Gmina mogła uczestniczyć w Programie, konieczny jest udział środków własnych nie

mniej niż 50% przewidywanych kosztów realizacji zadania.

Ośrodek w ramach Programu „Opieka 75+” objął usługami opiekuńczymi 12 środowisk, w których pracowało na umowę-zlecenie 12 opiekunek w wymiarze od 2 do 4 godzin dziennie, od poniedziałku do piątku.

W 2019 roku na realizację Programu 75+ wydatkowano kwotę 143 215,76 zł, w tym dotacja z budżetu wojewody w wysokości 71 607,88 zł.

7.4 Program „Opieka wytchnieniowa” - edycja 2019

W 2019r. M-GOPS w Białym Borze przystąpił do Program „Opieka wytchnieniowa” - edycja 2019. Celem głównym Programu jest wsparcie członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad:

- dziećmi niepełnosprawnymi,
- osobami ze znacznym stopniem niepełnosprawności

- poprzez możliwość uzyskania doraźnej, czasowej pomocy w formie usług opieki wytchnieniowej.

Program zakłada wsparcie finansowe gmin/powiatów w zakresie świadczenia usług opieki wytchnieniowej, zarówno w ramach pobytu dziennego i pobytu całodobowego oraz w formie specjalistycznego poradnictwa (tj. psychologicznego lub terapeutycznego) oraz poprzez zapewnienie wsparcia w zakresie nauki pielęgnacji / rehabilitacji i diety dla członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad dziećmi z orzeczeniem o niepełnosprawności oraz nad osobami ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Program jest realizowany w trzech Modułach:

- MODUŁ I: świadczenie usługi opieki wytchnieniowej w ramach pobytu dziennego, skierowanego do członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad dziećmi z orzeczeniem o niepełnosprawności oraz osób o znacznym stopniu niepełnosprawności niekorzystających z innych form usług w:

- a) miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej,
- b) ośrodku wsparcia, domu pomocy społecznej jako zorganizowanej usługi.

- MODUŁ II: świadczenie usługi opieki wytchnieniowej, jako rozszerzenie usług opiekuńczych, w ramach pobytu całodobowego:

- a) w ośrodkach wsparcia, w tym w środowiskowych domach samopomocy posiadających miejsca całodobowego pobytu,
- b) w mieszkaniach chronionych (z wyłączeniem możliwości pobytu dzieci z orzeczoną niepełnosprawnością).

- MODUŁ III: świadczenie usług opieki wytchnieniowej poprzez zapewnienie członkom rodziny lub opiekunom sprawującym bezpośrednią opiekę nad dziećmi niepełnosprawnymi oraz osobami niepełnosprawnymi ze znacznym stopniem niepełnosprawności, możliwości skorzystania ze specjalistycznego poradnictwa (psychologicznego lub terapeutycznego) oraz wsparcia w zakresie nauki pielęgnacji / rehabilitacji i diety - realizuje powiat.

Na realizację działań przewidzianych Programem gmina może otrzymać dotację celową jeżeli udział środków własnych wynosi nie mniej niż 20 % przewidywanych kosztów realizacji zadania.

Ośrodek składał wniosek na realizację Programu w Module I i Module II w podziale na opiekę wytchnieniową nad dziećmi niepełnosprawnymi i opiekę wytchnieniową nad osobami niepełnosprawnymi ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

W ramach Programu, Modułu I - w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej, objęto opieką 6 środowisk z osobami niepełnosprawnymi ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

O opiekę wytnieniową nad dziećmi niepełnosprawnymi nikt nie złożył wniosku.

Nie było chętnych opiekunów do skorzystania z opieki wytnieniowej w ramach Modułu II.

W 2019 roku na realizację w/w programu wydatkowano łącznie kwotę 18.543,60 zł,

w tym: - dotacja z budżetu wojewody 14.834,88 zł

- środki z budżetu gminy 3.708,72 zł.

8. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ

1. Na bieżąco przeprowadzane są wywiady środowiskowe alimentacyjne na rzecz osób zobowiązanych do alimentacji dla potrzeb własnej jednostki, jak również innych ośrodków pomocy społecznej.
2. W miesiącu czerwca 2019r. przeprowadzono rekrutację i zgłoszono 30 dzieci w wieku od 8 lat do 16 lat, do udziału w wypoczynku letnim. Kolonie letnie odbyły się w 10 dniowym turnusie w miesiącu sierpniu w miejscowości Rzeczką w Górach Sowich. Organizatorem kolonii było Kuratorium Oświaty w Szczecinie.
3. Instytucja nasza prowadzi na bieżąco zbiórkę i dystrybucję odzieży używanej oraz pośredniczy w przekazywaniu używanego sprzętu gospodarstwa domowego i mebli.
4. Pracownicy Ośrodka uczestniczyli w komisjach opiniotwórczych w sprawie zatrudniania bezrobotnych w ramach prac publicznych i pożytku publicznego, umorzenia podatków oraz przydziału lokali mieszkalnych.
5. Ośrodek uczestniczy w realizacji „Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014 -2020”.

W okresie luty – marzec 2019r. wydano łącznie 14.443 kg żywności, pomocą objęto 1053 osoby w 424 rodzinach.

W/w czasie wydano 16 asortymentów towaru: cukier, makaron jajeczny, mleko, ser żółty, ryż, kasza gryczana, przecier pomidorowy, groszek z marchewką, fasola biała, filet z makreli w oleju, szynka drobiowa, szynka wieprzowa, kabanosy, miód, buraczki, gołąbki.

Podstawą otrzymania paczki żywnościowej jest spełnienie kryterium dochodowego ustalonego w wytycznych, które wynosi:

- osoby samotnie gospodarujące - 1.402 zł.
- na osobę w rodzinie – 1056 zł.

Pomoc żywnościowa 2019r. wydawana była jedynie w miesiącu lutym i marcu. Z przyczyn technicznych jak podaje MRPiPS, Program nie był realizowany w II półroczu 2019r..

6. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinku, Ośrodek Pomocy Społecznej korzysta z tego narzędzia, które umożliwia pobieranie informacji na temat osób bezrobotnych. Korzystając z SEPI bez udziału klientów, my otrzymujemy niezbędne nam informacje, a osoby bezrobotne oszczędzają środki finansowe.
7. Współpraca z PUP i UM w zakresie prac społecznie użytecznych,
8. Instytucja współpracuje z placówkami oświatowym na terenie gminy w zakresie wolontariatu, prowadzenia zbiórek na różne okoliczności i.t.p.

9. DZIAŁ ŚWIADCZEŃ RODZINNYCH

9.1 Świadczenia rodzinne

9.1 W 2019r. wypłacono zasiłki rodzinne wraz z dodatkami dla 438 dzieci oraz 43 jednorazowych zapomóg w związku z urodzeniem dziecka.

9.2 Wypłacone zostały świadczenia: pielęgnacyjne dla 77 osób, specjalny zasiłek opiekuńczy (SZO) dla 5 osób, zasiłek dla opiekuna dla 6 osób.

9.3 Zasiłki pielęgnacyjne w związku z orzeczoną niepełnosprawnością u dzieci oraz dorosłych w stopniu znacznym lub umiarkowanym (jeśli niepełnosprawność powstała przed 21 rokiem życia) wypłacono dla 160 osób.

W 2019r. w dziale świadczeń rodzinnych wydano 1489 decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń rodzinnych dotyczące okresów zasiłkowych na okres 2018/2019 i 2019/2020.

W okresie od stycznia do czerwca 2019r. wydano 47 decyzji administracyjnych przyznających świadczenie wychowawcze 500+ (przyznanie świadczenia uwarunkowane było wysokością dochodu na osobę w rodzinie).

Od miesiąca lipca 2019r. świadczenie wychowawcze 500+ przyznawane jest na każde dziecko do ukończenia przez niego 18 roku życia, niezależnie od dochodów osiąganych przez rodziców. Na okres zasiłkowy 2019/2021 wydano 531 informacji o przyznaniu świadczenia 500+. dla 866 dzieci

Forma świadczeń	Wydatkowane środki w zł
Zasiłki rodzinne z dodatkami	983.612
Świadczenie rodzicielskie	227.952
Świadczenie wychowawcze 500 +	4.353.929
Świadczenia pielęgnacyjne i SZO i ZDO	1.534.896
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	43.000
Zasiłki pielęgnacyjne	361.754
Składki na ubezpieczenie społeczne	244.842
Składki na ubezpieczenie zdrowotne	49.494
Fundusz alimentacyjny	223.817

9.2 Fundusz alimentacyjny

W okresie sprawozdawczym wydano 45 decyzji administracyjnych. Wypłacono świadczenia z funduszu alimentacyjnego na kwotę 214.023 zł dla 52 osób uprawnionych z 33 rodzin. Świadczenie wypłacane jest w zasądzonej wyrokiem sądu wysokości jednak nie więcej jak 500 złotych miesięcznie na uprawnioną osobę.

9.2.1 Prowadzenie postępowania wobec dłużników alimentacyjnych.

W stosunku do dłużników alimentacyjnych prowadzone są postępowania administracyjne zgodnie z art. 4 ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U 2019, poz. 670), jednakże ściągalność tych należności jest bardzo mała. Od 18 września 2015 roku postępowanie egzekucyjne prowadzone jest tylko i wyłącznie przez komorników. Ośrodek Pomocy Społecznej po zakończonym okresie wypłaty świadczeń występuje do komornika sądowego o przyłączenie do postępowania egzekucyjnego.

W naszej gminie wszyscy dłużnicy alimentacyjni zgłoszeni zostali do 4 rejestrów dłużników tj. Krajowego Rejestru Długów, Infomonitoru, Krajowego Biura Informacji Gospodarczej i

Rejestru Dłużników ERIF BIG SA.

Większość osób zobowiązanych do alimentacji nie posiada legalnego dochodu ani nie dysponuje majątkiem własnym. Najczęściej są to osoby długotrwale bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym. W ewidencji mamy 155 dłużników alimentacyjnych z tej liczby 96 dłużników alimentacyjnych ma zobowiązania wobec naszej gminy.

W okresie sprawozdawczy prowadzono postępowanie wobec wszystkich dłużników alimentacyjnych.

1. Przeprowadzono 18 wywiadów alimentacyjnych u dłużników alimentacyjnych zamieszkujących na terenie Gminy Biały Bór i odebrano od nich oświadczenia majątkowe. Komornikom sądowym przekazano 18 informacji mających wpływ na egzekucję zasądzonych świadczeń alimentacyjnych, pochodzących z wywiadu alimentacyjnego i oświadczenia majątkowego.
2. Wysłano 19 wniosków do innych OPS o podjęcie działań wobec dłużników alimentacyjnych.
3. Wezwano 29 dłużników alimentacyjnych w celu przeprowadzenia wywiadów i przyjęcia oświadczeń majątkowych.
4. Wysłano 19 informacji o podjętych działaniach wobec dłużników do innych OPS.
5. Przekazano informacje o wysokości zadłużenia do komorników wobec 29 dłużników alimentacyjnych.
6. Przekazano komornikom wnioski przyłączenia do egzekucji wobec 28 dłużników.
7. Złożono do Burmistrza Białego Boru i Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku 6 wniosków o aktywizację zawodową dłużników alimentacyjnych.
8. Wystawiono 6 zawiadomień o wszczęciu postępowania z tytułu wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego.
9. Umorzono postępowanie dla 3 dłużników alimentacyjnych w związku z ich śmiercią.
10. Wydano 5 decyzji o uznaniu dłużnika alimentacyjnego za uchylającego się od płacenia alimentów.

9.3 Świadczenie wychowawcze 500 + .

Liczba dzieci uprawnionych do świadczenia wychowawczego na dzień 31 grudzień 2019 roku to 866 , wydatkowana kwota na świadczenia (bez kosztów obsługi) wynosi 4.353.929 złotych.

Program Rodzina 500+ gwarantuje regularne wsparcie dla rodziców wychowujących dzieci. Kwota 500 zł co miesiąc dla drugiego i każdego kolejnego dziecka w rodzinie wypłacana będzie aż do uzyskania przez dziecko pełnoletności.

Od dnia 1 lipca 2019r. zniesiono kryterium dochodowe uprawniające do świadczenia wychowawczego 500+ na pierwsze i jedyne dziecko, świadczenie przysługiwało na każde dziecko bez względu na wysokość dochodów rodziny czy stan cywilny rodziców.

Na program „RODZINA 500+” złożono 578 wniosków, w tym 230 wniosków złożono poprzez systemy teleinformatyczne. Wydano 578 informacji o przyznaniu świadczenia 500+ oraz 16 uchylających.

20 wniosków o świadczenia rodzinne zostały przekazane do Wojewody Zachodniopomorskiego w Szczecinie.

Środki finansowe są zabezpieczane wg potrzeb. Raz w miesiącu sporządzane jest sprawozdanie z wykonania programu „RODZINA 500+”. Jeden raz w miesiącu sporządza się zapotrzebowanie na środki finansowe na to zadanie.

Na koszty utrzymania i realizacji zadania ustawodawca w 2019 roku przeznaczył:

- 1,5% do 30.06.2019r.

- 1,2% od 01.07.2019r.
- 0,85% od 01.01.2020r.

- wydatkowanych środków na świadczenie wychowawcze.

W okresie sprawozdawczym wydano 11 decyzji odmownych z powodu nie spełnienia kryterium dochodowego przez rodzinę.

9.4 Rządowy program „Za życiem”

Od 01.01.2017 roku obowiązuje Ustawa o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. (Dz. U. 2019, poz. 473). Zgodnie przepisami prawnymi rodzinom, w których urodzi się żywe dziecko z ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniem albo nieuleczalną chorobą zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, przysługuje jednorazowe świadczenie w wysokości 4 tys. zł. Nie jest ono uzależnione od dochodów. Wniosek o wypłatę jednorazowego świadczenia należy złożyć w terminie 12 miesięcy od narodzin dziecka.

Podstawowym warunkiem wypłaty świadczenia jest zaświadczenie lekarskie potwierdzające ciężkie i nieodwracalne upośledzenia albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu. Przepisy nie przewidują sformalizowanego wzoru takiego zaświadczenia; wystawić je może lekarz specjalista z dziedziny położnictwa i ginekologii, perinatologii lub neonatologii. Ponadto, podobnie jak w przypadku tzw. becikowego, aby otrzymać świadczenie, matka dziecka musi pozostawać pod opieką medyczną nie później niż od 10 tygodnia ciąży do porodu (aby to potwierdzić, powinna mieć zaświadczenie wystawione przez lekarza lub położną).

W myśl tej ustawy rodziny mają również prawo do ubiegania się o wsparcie w formie asystenta rodziny.

W 2019 roku do Ośrodka wpłynął 1 wniosek o wypłatę świadczenia pieniężnego z mocy ustawy „Za życiem”. Rodzina nie wyraziła zgody na skierowanie i współpracę z asystentem rodziny.

9.5 Rządowy program „Dobry start”

W danym okresie sprawozdawczym Ośrodek Pomocy Społecznej na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start” (Dz. U. 2018, poz. 1061) realizował – rządowy program „Dobry start”.

Celem Programu jest wsparcie rodzin z dziećmi w ponoszeniu wydatków związanych z rozpoczęciem roku szkolnego. Świadczenie dobry start przysługuje bez względu na dochód rodziny w wysokości 300 zł. raz w roku na każde dziecko lub osobę uczącą się rozpoczynającą rok szkolny.

Świadczenie to wypłacane będzie do 20 roku życia pod warunkiem kontynuowania nauki szkolnej. W przypadku dziecka lub osoby uczącej się legitymującej się orzeczeniem o niepełnosprawności świadczenie przysługuje do 24 roku życia.

Świadczenie „Dobry start” nie przysługuje na dziecko uczęszczające do przedszkola, a także dla dziecka realizującego roczne przygotowanie przedszkolne (tzw. zerówka) w szkole podstawowej lub w przedszkolu, czy też w innej formie wychowania przedszkolnego.

W 2019r. wydano 398 decyzji administracyjnych, w tym 1 decyzję odmowną w sprawie świadczenia „Dobry start”. Z dofinansowania w ramach rządowego programu „Dobry

start" skorzystało 571 uczniów na kwotę 171.300 zł. W porównaniu do 2018r. liczba uczniów pobierających świadczenie „Dobry start” zmniejszyła się o 13.

10. DODATKI MIESZKANIOWE

Dodatki mieszkaniowe w 2019r. otrzymało 86 rodzin. Z ogólnej kwoty 185.569 zł. wydatkowanej na to zadanie, 11,42% czyli 21.201 zł. to kwota wypłacana dla wnioskodawców. Pozostała kwota przekazywana jest bezpośrednio do zarządców budynków.

Głównymi odbiorcami są :

L. P.	Nazwa zarządcy	Liczba wypłaconych dodatków mieszkaniowych	Kwota wypłaconych dodatków mieszkaniowych
1.	SM „Tęcza” Biały Bór	49	11.362
2.	S M „Jutrzenka” Koszalin	58	21.885
3.	WM Przybrda 1	6	1.749
4.	WM Przybrda 2	36	7.137
5.	WM Przybrda 3	17	1.126
6.	Wspólnota „Blok 29” Biały Bór	26	2.670
7.	SM „Pod Lasem” Biały Dwór	105	19.248
8.	Przed. Wod. i Kan. Szczecinek	106	7.073
9.	WM Dworcowa 55 i 53	28	4.898
10.	WM Blok 30B Stępień	10	722
11.	Wspólnota „Dworcowa 4” Biały Bór	10	2.534
12.	G.En. Energa	0	0
13.	Gmina Biały Bór	246	58.773
14.	Wspólnota Mieszkaniowa Żymierskiego 21	12	1.767
15.	WM 30 B Sępólno Wielkie	0	0
16.	Wspólnota Mieszkaniowa 30 A Sępólno Wielkie	26	9.372
17.	Wspólnota Mieszkaniowa 30 C Sępólno Wielkie	48	13.653
18.	Wspólnota Mieszkaniowa 30 A Stępień	3	399
19.	Wypłata w kasie lub na konto dla wnioskodawcy	x	21.201

W okresie sprawozdawczym na dodatki mieszkaniowe wydano 123 decyzje przyznające świadczenie na łączną kwotę 185.569 zł, oraz 4 decyzje odmowne. Za dany okres nie ma zobowiązań na 2020r.

W tym dziale w porównaniu do 2018 roku, o 11 rodzin zmniejszyła się liczba korzystających z dodatku mieszkaniowego, a kwota świadczeń wypłaconych w 2019r. jest niższa o 35. 474 zł.

11. DODATKI ENERGETYCZNE

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono 15 wniosków i wypłacono 67 świadczeń na ogólną kwotę 1.057,76 złotych. Wysokość dodatku zmienia się raz w roku z dniem 1 maja. Wysokość świadczenia uzależniona jest od liczby osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego. Kwoty te na dzień składania sprawozdania wynoszą:

- dla osoby samotnie gospodarującej - 11,37 / miesięcznie
- 2-4 osób w rodzinie - 15,80/ miesięcznie
- 5 i więcej osób w rodzinie - 18,96/ miesięcznie

Warunkiem przyznania dodatku mieszkaniowego jest umowa zawarta z zakładem energetycznym na wnioskodawcę oraz decyzja na dodatek mieszkaniowy. Świadczenie przyznaje się na okres zgodny z przyznanym dodatkiem mieszkaniowym.

12. STYPENDIA I ZASIŁKI SZKOLNE

W 2019r. na realizację zadania „stypendia i zasiłki szkolne” wypłacono 153.640 złotych w tym 80% tj. 122.912 złotych z budżetu Ministerstwa Edukacji Narodowej, z budżetu gminy 30.728 złotych.

W okresie sprawozdawczym w miesiącu czerwcu wypłacona została I transza przyznanych stypendiów na rok szkolny 2018/2019. Stypendia otrzymało 114 uczniów na kwotę 88.020 złotych. W I półroczu 2019r. nie wpłynął wniosek o przyznanie zasiłku szkolnego z powodu różnych zdarzeń losowych.

Natomiast w miesiącu grudniu 2019 roku wypłacana została II transza przyznanych stypendiów na rok szkolny 2019/2020 w wysokości 62.260 złotych dla 101 uczniów, oraz wypłacono 3.360 złotych dla 6 uczniów w formie zasiłku szkolnego.

W porównaniu do grudnia 2018 roku, liczba uczniów otrzymujących świadczenie zmniejszyła się o 13 osób, natomiast kwota wydatkowana na ten cel uległa zwiększeniu o 5.260 złotych, podwyższono wysokość wypłacanych świadczeń.

13. PODSUMOWANIE

W aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej pomoc społeczna ma do spełnienia ważną rolę. Powinna stwarzać poczucie bezpieczeństwa socjalnego, pomagać w tworzeniu właściwych warunków życia i zaspokajania potrzeb społeczności lokalnej, wspomagać rodzinę w pełnieniu jej funkcji. Realizacja celów musi opierać się na dobrze funkcjonującej bazie materialnej, instytucjonalnej oraz wykwalifikowanej kadrze służb społecznych.

Działania pracowników pomocy społecznej to nie tylko udzielanie świadczeń pieniężnych, które w praktyce często są nieadekwatne z oceną sytuacji osoby potrzebującej pomocy, lecz zależne od możliwości finansowych Ośrodka. To także praca socjalna oraz działania zmierzające do wykorzystywania aktywizacyjnych instrumentów wsparcia.

Corocznie uaktalniana, zbiorcza informacja o lokalnych potrzebach w tej dziedzinie – może być wykorzystana w różnych celach, służy ona jednak w szczególności potwierdzeniu zapotrzebowania na usługi i świadczenia w odniesieniu do większości zadań pomocy społecznej oraz uzasadnieniu podejmowania działań na rzecz przeciwdziałania marginalizacji wykluczeniu społecznemu oraz wyrównywaniu poziomu życia mieszkańców gminy Biały Bór.

Nadal największym problem gminy jest starzejące się społeczeństwo.

**Kierownik M-G OPS
Agnieszka Łazor**